**雇用保険資格喪失手続依頼書（１／２）**

　　赤磐商工会会長　　殿

　　　下記のものにつき、手続き下さいますようお願いいたします。

（下記**マイナンバー**もお忘れなきようご記入ください。）

　　 事業所名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　㊞

　　　　　　　　　　　　　　　依頼日　令和　　　年　　　月　　　日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| フ　リ　ガ　ナ |  | | 性　　　別 |
| 氏　　　　　名 |  | | 男　　・　　女 |
| 退　　職　　日 | 年　　　月　　　日 | 1週間の所定労働時間　　　　　時間 | |
| 住　　　　　所 | 〒　　　　　　　　　　　　　　　　　　　℡ | | |
| 離職票作成の有・無 | 有　・　無 給与計算基準　月給　･日給　･時給 給与締め日当・翌月　日 | | |
| 離職理由 （具体的事情記載欄に記入のうえ、いずれかの□欄・○に☑、下線に数字を記入）  **具体的事情記載欄**  [　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　]  **１　労働者の判断によるもの　添付書類：退職願**  　　　（１）職場における事業に起因する離職  □・・①労働条件に係る重大な問題（賃金低下・賃金遅配・過度な時間外労働・採用条件と  　　　　の相違等）があったと労働者が判断したため  □・・②職場環境に係る重大な問題（故意な排斥・嫌がらせ等）があったと労働者が判断し  　　　　たため  □・・③事業所での大規模な人員整理があったため  □・・④配置転換に適応することが困難であったため（教育訓練の有・無）  □・・⑤事業所移転により通勤困難となった（なる）ため（旧（新）所在地：　　　　　）  □・・⑥その他（具体的に ）  □・・（２）労働者の個人的な事情に起因する離職（一身上の都合、転職希望等）  **２　労働契約期間満了等によるもの　添付書類：労働条件通知書**  □・・（１）労働契約期間満了による離職  （1回の契約期間　　箇月、通算契約期間　　箇月、契約更新回数　　回）  　(契約を更新又は延長することの確約・合意の　○有　・　○無  （更新又は延長しない旨の明示の○有 ・ ○無）)  （直前の契約更新時に雇止め通知の○有・○無）  （当初の契約締結後に不更新条項の追加が○ある・○ない）  労働者から契約の更新又は延長　 ○を希望しない旨の申出があった  ○の希望に関する申出はなかった  ○を希望する旨の申出があった | | | |

**添付書類：離職票希望無の場合　①労働者名簿**

**希望有の場合 ①労働者名簿　②出勤簿（タイムカード）14ケ月分**

**③賃金台帳14ケ月分　④退職理由が確認できるもの**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **マイナンバー** | **＊被保険者のマイナンバー（ご記入お願いいたします）**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |

**雇用保険資格喪失手続依頼書（２／２）**

事業所名

**２　労働契約期間満了等によるもの　添付書類：労働条件通知書**

□・・（２）採用又は定年後の再雇用時にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職

（1回の契約期間　　箇月・通算契約期間　　箇月・契約更新回数　　回）

　(当初の契約締結後に契約期間や更新回数の上限を短縮し、そのうえ上限到来による離

職に該当　○する　・　○しない)

　(当初の契約締結後に契約期間や更新回数の上限を設け、そのうえ上限到来による離職

に該当　○する　・　○しない)

(定年後の再雇用時にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職で　○ある　・

○ない)

（４年６か月以上５年以下の通算契約期間の上限が定められ、この上限期限到来による

離職で○ある　・　○ない　）

→ある場合

（同一事業所の有期雇用労働者に一様に４年６か月以上５年以下の通算契約期間の

上限が平成２４年８月１０日前から定めらて○いた・○いなかった）

□・・（３）早期退職優遇制度、選択定年制度等により離職

□・・（４）移籍出向

**３**　**事業主からの働きかけによるもの　添付書類：就業規則、解雇予告通知書など**

□・・（１）解雇（重責解雇を除く）

□・・（２）重責解雇（労働者の責めに帰すべき重大な理由による解雇）

　　　（３）希望退職の募集、退職勧奨

□・・①事業の縮小又は一部休廃止に伴う人員整理を行うため

□・・②その他（理由：　 ）

**４　定年によるもの　　添付書類：就業規則**

□・・定年による離職（定年　　　歳）

定年後の継続雇用 □を希望していた（以下のa～cまでのいずれかを１つ選択）　　　　 □を希望していなかった

○A　就業規則に定める解雇事由又は退職事由（年齢の係るものを除く。以下同じ。）

に該当したため（解雇事由又は退職事由と同一の事由として就業規則又は労使協

定に定める「継続雇用しないことができる事由」に該当して離職した場合も含む。）

○B　平成２５年３月３１日以前に労使協定により定めた継続雇用制度の対象となる高

年齢者に係る基準に該当しなかったため

○C　その他（具体的理由：　　　　　　　　　　　 　　　　　）

**５　事業所の倒産によるもの**

□・・（１）倒産手続開始、手形取引停止による離職

□・・（２）事業所の廃止または事業活動停止後事業再開の見込みがないため離職

**６　その他**

[　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　]